

Notulen Ondersteuningsplanraad

Datum: 16-12-2019
Aanvangstijd: 19.30 uur
Locatie: gebouw SWV: Jean Monnetpark 15



Aanwezig: Anja

OPR leden aanwezig: E, René, Sylvia, Arien, Renate, Arjen, Arco, Matthijs, Annelies

OPR leden afwezig: Annet, Nicolet

1.	Welkom Arco heet ons van harte welkom, er zijn geen mededelingen.
2.	Vanuit bestuur en MT: <ul style="list-style-type: none">• Jaarrapportage SWV: De aanbevelingen vanuit de rapportage worden doorgesproken met de besturen. <p>Uit de rapportage blijkt dat de leerling aantallen stabiel zijn, er is een lichte groei van leerlingen in het speciaal onderwijs maar dit is veel minder dan in de rest van Nederland.</p> <p>Er is een stijging in nieuwe hulpvragen met betrekking tot 'nieuwkomers' en jonge kinderen. Deze stijging is te verklaren doordat er soms sprake is van een achterstandsituatie of omdat de kinderen geen peuterspeelzaal hebben bezocht. Ook blijkt dat (sommige) gastouders een ander aanbod bieden waarbij minder voorbereiding op schoolse vaardigheden aangeboden wordt. Maar ook (hoog)begaafdheid leidt tot meer aanvragen.</p> <p>Het onderwijs staat onder druk, dat heeft veel invloed. De begroting laat zien dat er een behoorlijk voorschot wordt genomen voor het inzetten van EO+ om adequaat te kunnen inspelen op deze gegevens.</p> <p>Algemeen: de rapportage laat een mooie samenhang zien tussen de doelen die gesteld worden in het OP en de financiële keuzes.</p> <p>Vragen/ adviezen vanuit de OPR: 1.5.1.4: De Klik: het in te vullen formulier wordt als bureaucratisch ervaren. Men heeft het gevoel dat het PO het VO erg tegemoet moet komen. Naar aanleiding van deze reacties vanuit het werkveld heeft een werkgroep inhoudelijk gekeken naar mogelijkheden om de werkdruk op dit punt te verlagen. Het is voor het PO verplicht om een onderwijskundig rapport af te leveren. Vanwege een technische oorzaak is het inlezen van Cito gegevens in Parnassys niet mogelijk. Het VO heeft daarnaast allerlei regels vanuit de inspectie waar zij zich aan moeten houden. Uit het onderzoek van de werkgroep blijkt dat het verder vereenvoudigen niet haalbaar is.</p> <p>De afstemming van schooladviezen en open dagen VO zou beter op elkaar afgestemd kunnen worden. Het wordt als lastig ervaren dat de Cito zo laat in het schooljaar is. Dit maakt het tijdspad voor groep 8 en voor het VO erg krap. Dit onderwerp ligt bij de besturen, er wordt over gesproken om zo te komen tot een ruimer tijdspad.</p> <p>Inspectie onderzoek SWV: Alleen het PCBO kreeg een verificatie onderzoek. Dit is gebruikelijk, er wordt altijd</p>

maar 1 bestuur gekoppeld aan een inspectiebezoek. Dit is een landelijk kader. De OPR vraagt zich af of de inspectie zo wel met een brede blik kan kijken.

1.5.2.8: 80% van de ouders zijn tevreden. Van de grote groep uitgenodigde ouders zijn er maar beperkt reacties binnengekomen. Het SWV heeft afgesproken bij een volgende tevredenheidspelling niet meer samen te werken met de gemeente. Het is duidelijker om niet in percentage maar in getal te verklaren.

1.5.2.4: de signalerende rol van de gedragswetenschapper – de signalerende taak valt onder de verantwoordelijkheid van de besturen.

De verschillen tussen de wijken (betreffende hulpvragen) blijft intrigerend. Eigenlijk is er geen conclusie uit te trekken. Sommige scholen hebben een zware populatie en toch weinig hulpvragen. Het hoge aantal hulpvragen van de wijk Noord Oost valt elk jaar op.

Een vraag die je wel kan stellen is of het een goede keus is om de lichte middelen per wijk te verdelen.

Eind document: Sommige scholen zitten qua leerlingaantal vol en nemen geen nieuwe leerlingen aan.

Dit is een school- en bestuurs-beslissing die met de MR besproken moet zijn en op site van de school zichtbaar moet zijn.

De besturen zijn aan het inventariseren welke scholen vol zijn, zij willen dat dit voor heel Apeldoorn op dezelfde manier zichtbaar wordt.

De wethouder heeft als standpunt niet ad hoc te willen reageren op groei leerlingaantal.

Een school mag geen leerling weigeren op basis van de zorgvraag. Weigeren moet objectief en eerlijk gebeuren. Hierin is de ene school flexibeler dan de andere.

Het is soms een zoektocht voor ouders, zij voelen zich niet welkom, dat raakt.

In afwachting van de ontwikkelingen is de geplande themamiddag (met de IB'ers) over zorgplicht uitgesteld.

- **Risico analyse** (bepalen weerstandsvermogen):

Bij deze risico analyse zijn de 2 nieuwe bestuursleden betrokken geweest. Dit jaar was er voor het eerst een auditcommissie. Jo van Kalsbeek zat de audit commissie voor. Het weerstandsvermogen was op €300.00,00 vastgesteld, dit was lager dan de, door de PO raad, aanbevolen 5%.

Binnen de audit commissie zijn in twee sessies alle van toepassing zijnde punten opgesomd en voorzien van een gemiddelde.

De kans dat alle risico's tegelijk plaatsvinden is erg klein.

Het werken met Kindkans maakt het risico laag maar een datalek kan een groot probleem opleveren.

Voor vervanging van Anja bij ziekte is een groot bedrag nodig. Het SWV heeft zich aangesloten bij het vervangingsfonds omdat het een kleine organisatie is, je kan het risico niet zelf dragen.

Een eventuele transitie vergoeding kan duur worden. Er zijn op dit moment 5 mensen in dienst, het risico moet per jaar bepaald worden.

Er gaan meer kinderen naar het speciaal onderwijs, er zijn dure arrangementen en maatwerktrajecten.

Het weerstandsvermogen is nu vastgesteld op €475.000,00.

Dit bedrag is bepalend voor de meerjarenbegroting.

De OPR heeft geen stemrecht betreffende de risico analyse.

Voor het eerst dit jaar is er meer uitgeven dan er binnenkomt, dit is om uit te komen op het weerstandsvermogen.

Het is bewuste afweging om te kijken naar de realistische situatie van dit moment, misschien is er komend jaar meer weerstandvermogen nodig. Het SWV wil geen 'geld op de plank laten liggen'.

- **(meerjaren) begroting** voorzien van inhoudelijke toelichting:
Het bestuur heeft ingestemd met de (meerjaren) begroting.
De belangrijkste veranderingen komen doordat het SWV nu personeel in dienst heeft. Hierdoor is o.a. arbozorg en coaching opgenomen in de begroting. EO+ en de bijzondere arrangementen zijn op een hoger bedrag begroot. Soms is PO duurder dan speciaal onderwijs, het belang van de leerling staat voorop. Opmerking van het bestuur: we leven op grote voet, de eenmalige bedragen naar scholen kan misschien niet oneindig voortgaan. In de toekomst moeten er evenwichtige keuzes gemaakt worden. Het weerstandsbedrag komt terug in relatie tot de begroting.
De OPR stemt in met de (meerjaren) begroting
- **Personeelsbeleidsplan:**
Het bestuur en de (P)MR hebben ingestemd met het Personeelsbeleidsplan, er waren wat lastige vraagstukken vanwege de cao. Onderwijsbegeleiders zijn gedetacheerd als leraar, maar zodra zij in dienst komen van het SWV vallen ze onder de OOP. Volgens de wet mag je, in dat geval niet achteruit gaan in salaris. Voor de onderwijsbegeleiders die in dienst komen van het SWV heeft dit geen consequenties.
De gedragswetenschappers worden ingeschaald volgens de cao in OOP 11, binnen de jeugdhulp worden gedragswetenschappers hoger ingeschaald. Vreemd en lastig dat deze verschillen er zijn, als je personeel wil vinden en behouden is dit niet handig.
De nieuwe cao werd afgesloten na opstellen van het beleidsplan, het SWV zal zich houden aan de nieuwe cao.
Er is gebleken dat er ongelijkheid is voor het gedetacheerd personeel met betrekking tot de reiskostenvergoeding. Het SWV betaald €0,28 cent per kilometer aan de besturen, maar sommige besturen verrekenen dit via de WKR regeling. Het SWV heeft ervoor gekozen het personeel dat momenteel ziek is langer gedetacheerd kan blijven met de intentie om ze na herstel in dienst te nemen.
- **Getekende notulen bestuursvergadering 27-06-2019:**
Het heeft lang geduurd voor deze notulen besproken worden in de OPR doordat de instemming van het bestuur na onze laatste vergadering vorig schooljaar kwam.

3. **Vanuit bestuur en MT:**

- **Evaluatie effecten van het OP bij scholen:**
Veel van de punten zijn al besproken bij de jaarrapportage.
De evaluatie passend onderwijs van het ministerie komt in maart 2020.
We hebben kort gesproken over de positieve invloed van het schoolmaatschappelijk werk, de €35,00 per leerling op schoolniveau, en de gedragswetenschappers.
Uit de enquête over onderwijsbegeleiders kwamen zeer positieve reacties.
Over de invulling EO+ komen wel klachten, het is moeilijk om personeel te vinden. Positief nieuws is dat De Zonnehoeck personeel gaat leveren voor de inzet van onder andere EO+.
Signalen uit het werkveld: men is erg positief over de lezingen voor het personeel.
Signalen van ouders: sommige ouders weten weinig over de lichte middelen of de andere vormen van ondersteuning. De lichte middelen over de wijken verdeeld, een gedeelte van het geld wordt ingezet voor formatie. Lichte ondersteuning geeft soms minder contact met ouders dan bij EO of EO+. Hierbij zijn wel verschillen per school.

	<p>We praten over de uitkomst van een onderzoek van het CNV waarin gesteld wordt dat scholen meer moeten doen om een veilige omgeving te creëren voor leerling en leraar. De vooropleidingen besteden volgens het CNV te weinig tijd aan het ontwikkelen van capaciteiten en pedagogische vaardigheden van de leerkracht. Er moet een schoolbrede lijn komen in het consequent omgaan met gedrag die beschreven moet staan in het veiligheidsplan.</p> <p>De uitkomsten van dit onderzoek komen niet overeen met de inspectierapporten. De inspectie kijkt naar didactiek in relatie tot opbrengsten, naar het pedagogisch klimaat en de sociale veiligheid.</p> <p>We bespreken hoe belangrijk het is om op schoolniveau afspraken te maken over gedrag, en deze afspraken na te leven. Binnen de scholen zijn soms ook grote verschillen in visie en aanpak. Vaardigheden, motivatie, consequentheid, duidelijk en voorspelbaar zijn en samenwerken met ouders zijn belangrijk. Een goede methode gebruiken is alleen zinvol als er afspraken zijn over de benadering van de leerling. Het is een maatschappelijk vraagstuk, iedereen heeft kortere lontjes.</p> <p>Een tip van Anja: de boeken en lezingen van Hans Kaldenbach</p>
4.	<p>OPR algemeen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vacature OPR: We hebben geen reactie gehad van SBO de Vorm, de directeurs van de Boemerang en de Prinsenhof gaven aan geen personeel beschikbaar te hebben. • Scholing OPR: dit punt schuift door naar de OPR vergadering van 14-01-2020. • Notulen OPR 19-09-2019: de OPR stemt in na twee kleine aanpassingen. • Statuut OPR (loopt tot 31-03-2020): dit punt schuift door naar de OPR vergadering van 14-01-2020 • Medezeggenschapsreglement (loopt tot 31-03-2020): dit punt schuift door naar de OPR vergadering van 14-01-2020
5.	<p>Rondvraag: -</p>

Aktiepunten lijst OPR			
Punt	Wie	Wanneer	afgehandeld
Overlegmoment OPR en toezichthoudend bestuur opnemen in jaarplanning	Anja	Onafhankelijk lid raad van toezicht (financiën) december 2019, onafhankelijk lid raad van toezicht later in schooljaar 2019-2020	Anja uitnodigen voor 09-06-2020: Indra Divis
Contact met directeur SBO de Vorm over vacature OPR	Arco		

Besluiten lijst OPR	Wanneer
Instemming meerjaren begroting betreffende 2018	13-03-2018
Document OPR betreffende OP goedgekeurd	13-03-2018
OPR reglement 2018-2019 is vastgesteld	15-05-2018

Instemming OP 2018-2022	05-06-2018
OPR plan 2018-2019 is vastgesteld	06-11-2018
Instemming MJB 2019-2023	13-12-2018
Instemming profielen leden toezichthoudend bestuur	05-03-2019
Instemming bestuursreglement SWV Apeldoorn PO	05-03-2019
OPR plan 2019-2020 is vastgesteld	19-09-2019
OPR reglement 2019-2020 is vastgesteld	19-09-2019
Instemming Jaarrapportage en meerjarenbegroting	16-12-2019
Instemming Personeelsbeleidsplan	16-12-2019
Nog vast te stellen documenten:	
<ul style="list-style-type: none"> • OPR statuut • OPR Medezeggenschapsreglement 	

OPR Jaarplanning

Jaarplanning 2019 / 2020		
Datum	Thema's / onderwerpen	Bestuur data
14-1-2020: 19.30	<p>Met bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vaststellen van wijzigingen/ voortgang OP • Consequenties voor de zorg in scholen • Evt. personele consequenties <p>OPR algemeen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tussenevaluatie OPR Jaarplan • Evt. werving nieuwe OPR leden 	13-02-2020
19-3-2020: 19.30	<p>Met bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaarrekening SWV en verantwoording • Verwachte bijstellingen komend schooljaar <p>OPR algemeen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vacatures komend schooljaar • MR'en: zicht op uitvoering SOP? 	16-04-2020
9-6-2020: 19.30	<p>Met bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie communicatie OPR – SWV • Plannen vergaderdata <p>OPR algemeen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vacatures • Evaluatie OPR intern • Evaluatie communicatie bestuur • Evaluatie contact met MR'en • Planning komend schooljaar 	25-06-2020

Aftreeschema: Vacature: Personeelslid S(B)O!

	PG, regulier	PG, S(B)O	OG, regulier	OG, S(B)O
Juli 2020	Matthijs René		Sylvia	Renate
Juli 2021		Arien	Arco E.	Annelies
Juli 2022			Arjen	
Juli 2023	Annet			
Juli 2024	Nicolet			