

OPR Jaarverslag 2024 – 2025

De Ondersteuningsplanraad (OPR) is het medezeggenschapsorgaan van het samenwerkingsverband passend onderwijs Primair Onderwijs Apeldoorn.

Vergaderingen:

22 oktober 2024
17 december
2024
04 maart 2025
17 april 2025
24 juni 2025

De OPR bestaat uit een vertegenwoordiging van ouders en personeelsleden verbonden aan scholen binnen het Samenwerkingsverband.

De OPR bestond uit:

- 3 ouders uit het regulier onderwijs
- 3 personeelsleden uit het regulier onderwijs.
- 1 ouder uit het speciaal (basis) onderwijs
- 1 personeelslid uit het speciaal onderwijs

De OPR heeft als doel het toetsen en monitoren van het samenwerkingsverband en het signaleren van knelpunten namens de achterban (GMR, MR, ouders en scholen).

De OPR heeft als voornaamste taak het ondersteuningsplan en de begroting van het SWV te controleren, het bestuur hierover van advies te voorzien en uiteindelijk wel of niet in te stemmen.

Contactgegevens OPR en locatie

opr@swvapeldoornpo.nl / www.swvapeldoornpo.nl

De OPR vergaderingen hebben plaatsgevonden in het SWV gebouw aan het Jean Monnetpark.

De vergaderingen van 2024-2025

Op 22 oktober 2024 heeft de eerste OPR vergadering plaatsgevonden. Hier werden nieuwe 3 leden verwelkomt, 1 ouder uit het regulier onderwijs en 2 personeelsleden vanuit het regulier onderwijs (PCBO). Het inspectieverslag is besproken (verslag was vanuit ministerie zeker 5 maanden te laat binnen, had 6 weken na inspectie verstuurd moeten zijn!) en er blijken fouten in te staan. Het tijdspad voor de verandering van het bestuursmodel van het SWV is besproken. De directeur-bestuurder deelt mede dat ze eind 2025 met pensioen zal gaan. Er is een update wat betreft de financiën en er is gesproken over het tekort in de jeugdzorg bij gemeente Apeldoorn. Daarnaast is het jaarverslag 2023-2024 vastgesteld.

De vergadering van 17 december 2024 stond voor het grootste gedeelte in teken van de begroting. Jo van Kalsbeek werd bevraagd en lichtte toe en de OPR stemde in met de begroting. Daarnaast wordt bekend gemaakt dat er een nieuw lid voor de Raad van Toezicht moet gaan komen, hiervoor wordt een benoemingsadviescommissie (BAC) samengesteld. Vanuit de OPR zal de nieuwe voorzitter hierin deelnemen. Het stokje van voorzitterschap van de OPR wordt doorgegeven vanaf de start van 2025. De ouderavond van het SWV passeert de revue en er wordt gesproken over de monitoring van het ondersteuningsplan. Daarnaast is benoemd dat de fouten uit het inspectierapport aangepast zullen worden.

Tijdens de vergadering van 4 maart 2025 is de OPR in gesprek gegaan met Jindra Divis, onafhankelijk bestuurslid van het SWV. De (vooraf gestuurde) vragen konden naar tevredenheid van de OPR beantwoord worden. Het uitgevoerde onderzoek naar de extra ondersteuning (KI, EO en EO+) is besproken met de directeur-bestuurder.

De vierde vergadering van het schooljaar was op 17-04-2025. Ondanks het feit dat niet voldaan is aan de voorkeur vanuit de OPR voor een nieuw RVT lid uit het sociaal domein, is telefonisch akkoord gegeven (vanwege veel afwezigheid) op de benoeming van het nieuwe RVT lid Jolande Hogewind. De overweging was dat de borging van kwaliteit en de continuïteit van het SWV voorop moet staan en de verwachting is dat hier wel aan voldaan wordt middels deze benoeming. Daarnaast is het rooster van aftreden van de OPR leden besproken en de wens om een vacature uit te schrijven na de meivakantie. In groepen is uiteengegaan om in detail het ondersteuningsplan te kunnen monitoren waarna de directeur-bestuurder bevraagd werd en naar tevredenheid van de OPR kon antwoorden.

Tijdens de laatste vergadering (24-06-2025) werd afscheid genomen van 1 lid uit de personeelsgeleding en werd bekend dat 1 lid van de oudergeleding gestopt is wegens persoonlijke omstandigheden. De aanmeldingen naar aanleiding van de vacature zijn besproken. De grootte van het aantal reacties was verrassend en nog niet eerder voorgekomen. Dit zorgde voor onduidelijkheid in de procedure en afhandeling. Er is overeengekomen dat het uitgangspunt van de OPR is om te streven naar een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van alle besturen binnen zowel de ouder- als personeelsgeleding. Dit stond onvoldoende duidelijk vermeld in de statuten en reglementen en daarom is besloten deze aan te passen. Tijdens de vergadering is melding gedaan bij de directeur-bestuurder van de wens tot aanpassing van deze documenten. Tevens zal het nieuwe bestuursmodel verwerkt worden in de statuten en reglementen. Daarnaast heeft er een terugkoppeling plaatsgevonden van de vragen gesteld door de OPR betreffende het jaarverslag vanuit het SWV.