

## Nieuwsbrief SWV

# Passend Onderwijs Apeldoorn PO december 2021



### In dit nummer

Blz. 1	Personeel, Jaarrapportage 2020-2021
Blz. 2	Begroting 2022, Sop, Verzoek vanuit de wijk, Lezing TOS in het kwadraat via streaming
Blz. 3	Lezing Begaafdheid i.c.m. perfectionisme en faalangst, Datum ouderavond, STARgroep, SMW
Blz. 4	Protocol leesproblemen en dyslexie 3.0, OZO verbindzorg training en instapmomenten
Blz. 5	Tot slot

### Data januari & februari 2022

12 januari 2022	Lezing Bernadette Sanders 'TOS in het kwadraat' via livestream
09 februari 2022	Lezing Dick Verwij 'Begaafdheid i.c.m. perfectionisme en faalangst'
<del>19 januari 2022</del>	Vanwege de ontwikkelingen rondom corona hebben we de ouderavond van 19 januari 2022 verplaatst naar <b>24 mei 2022</b>
28 februari 2022 t/m 6 maart 2022	Voorjaarsvakantie

### Personeel

Natasja Jager, administratief medewerkster van het SWV en de wijk heeft een andere baan aanvaard. We willen Natasja heel erg bedanken voor haar inzet en alle goeds toewensen voor de toekomst zowel in werk als privé. Arien van der Vloot van Vliet is bereid gevonden de werkzaamheden van Natasja over te nemen en komt vanaf 1 januari 2022 in dienst van het SWV. Arien is al gedeeltelijk via detachering werkzaam bij het SWV als managementassistente.

### Jaarrapportage 2020-2021

De jaarrapportage schooljaar 2020-2021 is besproken in het bestuur en definitief vastgesteld. De rapportage geeft informatie en legt verantwoording af. In de jaarrapportage staat onder andere een weergave van de inzet van ons samenwerkingsverband, de toegekende trajecten in de wijken en de afgiftes TLV SBO en SO. Op blz. 54 lees je de aanbevelingen vanuit het bestuur. De jaarrapportage is te lezen op onze website via deze link: [rapportage](#)

## Begroting 2022

De begroting van het SWV voor 2022 is vastgesteld. De afgelopen 3 jaren (2019, 2020, 2021) is ruim €300.000 per kalenderjaar meer uitgegeven, waardoor de reserves van het SWV zijn geslonken tot het weerstandsvermogen. Daarnaast is het aantal basisschoolleerlingen gedaald en het aantal leerlingen het SBO en SO gestegen. Dat betekent voor 2022 dat de lichte middelen voor een basisschoolleerling in totaal €78 bedragen. Daarnaast daalt het budget voor EO+ in 2022 naar €402.500 (bedroeg €600.000 in 2020 en €531.000 in 2021). De EO+ middelen van het MDO voor speciale arrangementen en EO+ in het SBO en SO zal in 2022 gehalveerd worden en €50.000 bedragen.

Dit betekent dat de toekenning van EO+ arrangementen volgens aangescherpte uitgangspunten plaats zal vinden. De directeuren en intern begeleiders zijn hierover inhoudelijk geïnformeerd.

## SOP

Alle scholen van het SWV zijn in de periode oktober t/m december 2021 bezig geweest met de invulling van hun SOP en deze te bespreken met hun team en MR. Hierbij het verzoek om de definitief vastgestelde versie te mailen naar: [info@swvapeldoornpo.nl](mailto:info@swvapeldoornpo.nl)  
Alvast heel hartelijk dank!

## Verzoek vanuit de Wijk:

Om verwarring in onze rapportages te voorkomen gebruiken we de volgende naamgevingen voor de hulpvragen:

- Consultatie
- KI
- KI Kentalis
- KI Ergo
- EO
- EO+
- EO+ verlenging

We willen jullie verzoeken om bij nieuwe hulpvragen een van bovenstaande namen te gebruiken. De handleiding Kindkans zal begin 2022 aangepast worden.

## Lezing Tos in het kwadraat via streaming op 12 januari 2022

De lezing 'TOS in het kwadraat' van Bernadette Sanders op 12 januari 2022 zal via streaming plaats vinden.

*'Voor het begrijpen van de leerstof is de veelal talige instructie de basis. Wanneer de gesproken of geschreven instructie niet begrepen wordt of wanneer de leerling niet in staat is om de instructie te volgen, zal er mogelijk gedrag ontstaan dat wij als 'ongewenst' bestempelen. Dit gedrag en de hulpvraag die erbij hoort wordt tijdens de lezing besproken.'*

Als je je al hebt aangemeld voor deze lezing krijg je op maandag 10 januari een mail met de inloggegevens om de stream te kunnen bijwonen.

Wil je je nog aanmelden voor deze lezing? Dat kan via de website:

<https://www.swvapeldoornpo.nl/lezingen>

## Lezing Begaafdheid i.c.m. perfectionisme en faalangst op 9 februari 2022

Op dit moment vindt er nog overleg plaats of deze lezing ook via streaming door kan gaan. Zodra er hierover meer bekend is zal er een apart bericht over komen.

## Datum ouderavond verzet

Vanwege de ontwikkelingen rondom corona hebben we de ouderavond van 19 januari 2022 verplaatst naar 24 mei 2022.

## STARgroep

Na de afronding van STARgroep 3 waren we helaas genoodzaakt de start van STARgroep 4 uit te stellen tot januari 2022. We zijn dan ook blij te kunnen melden dat we vanaf 13 januari weer twee dagen per week gaan draaien.

STARgroep werkt vanuit het gedachtengoed van de positieve psychologie en is op een oplossingsgerichte manier op weg met de kinderen, hun ouders en leerkrachten.

De nieuwe startdatum heeft consequenties voor de uitstroom en daarmee ook voor de instroomdata voor nieuwe kinderen. We hebben besloten hier tot de zomervakantie flexibeler mee om te gaan, zodat we zoveel mogelijk kinderen een plekje kunnen bieden. Tevens blijven we aandacht vragen voor de aanmelding van de meisjes die misschien qua gedrag wat minder opvallen maar waar wel puzzels liggen wat betreft de ontwikkelbehoeften.

Neem een kijkje op de website om te ontdekken wat de STARgroep te bieden heeft voor jouw (hoog)begaafde leerling met complexe problematiek:

<https://www.stargroepswwapeldoornpo.nl>

Voor informatie over de aanmeldroute kun je direct gaan naar:

<https://www.stargroepswwapeldoornpo.nl/organisatie/zorg-en-aanmeldroute>

## Schoolmaatschappelijk werk (SMW)

Per januari 2021 zijn er veranderingen doorgevoerd op het gebied van de inzet van en samenwerking met het School Maatschappelijk Werk (SMW) op de scholen van ons SWV. De inzet van het School Maatschappelijk Werk wordt sindsdien aangestuurd door het SWV in opdracht van de gemeente Apeldoorn. De samenwerking met Stimenz wordt hierin ook in 2022 voortgezet. Het streven is om het School Maatschappelijk werk meer preventief binnen de school te gaan inzetten. Doel is dat we samen meer vroegtijdig kunnen interveniëren en daardoor toename van complexe problematieken en hulpvragen waar mogelijk voorkomen kan worden. Voordeel hiervan is dat SMW de leerkrachten en de intern begeleiders vroegtijdig kan ondersteunen. De financiële middelen van het SWV voor schoolmaatschappelijk werk worden ingezet voor de maatwerkuren SMW.

### De uren SMW voor 2022 zijn als volgt verdeeld over de scholen:

- Preventie inzet van SMW op de 13 OAB scholen (onderwijs achterstanden beleid): 3 uur per week
- NPO gelden gemeente voor SMW op 6 scholen: 3 uur per week
- Regulier SMW voor de overige 48 scholen : 1 uur per week.
- Maatwerkuren voor Nieuwkomersklassen.
- Maatwerkuren SMW voor reguliere scholen: op aanvraag

### Aanvulling SMW team:

Lisanne Dolman zal ons SMW team in het nieuwe jaar komen versterken. Ze zal zich t.z.t. voorstellen aan de scholen waaraan ze gekoppeld is.

### Maatwerkuren voor reguliere scholen:

De maatwerkuren voor de reguliere scholen zijn inmiddels toegekend. De scholen die een aanvraag hebben gedaan ontvangen deze week een bericht rondom de toekenning.

**Zie bijlage:**

**1 indeling Schoolmaatschappelijkwerkers-scholen 2022**

## **Protocol leesproblemen en dyslexie 3.0 werkwijze vanaf 1 januari 2022**

Met ingang van 1 januari 2022 zal het nieuwe *Protocol Dyslexie Diagnostiek en Behandeling 3.0* van kracht zijn. Dit protocol vormt de leidraad voor diagnostiek en behandeling van Ernstige Dyslexie vanuit de Jeugdwet. De implementatie van dit nieuwe protocol heeft, omdat het ook raakt aan de doorverwijzing, enkele consequenties voor uw handelen in het kader van vergoede dyslexiezorg.

### **Van Ernstige Enkelvoudige Dyslexie (EED) naar Ernstige Dyslexie (ED)**

Recente onderzoeken laten zien dat dyslexie kan voorkomen met andere ontwikkelingsstoornissen, zich dan ernstiger manifesteert én dat gespecialiseerde dyslexiebehandeling ook bij deze doelgroep effectief kan zijn. In de doorverwijzing en diagnostiek is daarom de aanwezigheid van een andere ontwikkelingsstoornis (comorbiditeit) *alleen* geen reden meer om niet voor vergoede dyslexiezorg in aanmerking te komen. De zorgverlener gaat bij mogelijke comorbiditeit na of een dyslexiebehandeling, gezien de complexiteit van de problematiek, de meest effectieve aanpak is. Het is *aan de zorgverlener* om te bepalen of de dyslexiebehandeling bij een kind uitvoerbaar is en er dus een behandelindicatie Ernstige Dyslexie wordt afgegeven of dat een andere zorgroute de voorkeur heeft.

**Zie bijlagen:**

**2 Brief Implementatie PDDB 3.0. voor de leesspecialist**

**3 Handreiking voor de invulling van de ondersteuningsniveaus 2,3 en 4**

**4 Checklist voor de screening van het leesdossier vanuit het CJG Apeldoorn**

## **OZOverbindzorg online training voor OAB-,SBO en SOscholen**

OZOverbindzorg is een online samenwerkingsplatform waarin hulpverleners en ouders/vertegenwoordigers rondom een kind goed, eenvoudig en veilig met elkaar kunnen samenwerken en informatie kunnen delen. De gemeente Apeldoorn stelt OZO beschikbaar voor het onderwijs en de jeugdhulp.

**Voor de OABscholen, de SBO en SOscholen is er in de periode januari t/m maart 2022 een instapmoment gepland om mee te doen aan een digitale training van een uur, zie hiervoor de informatiebrief en de data voor de training in de bijlagen.**

OZO blijft beschikbaar na dit schooljaar beschikbaar voor onderwijs en jeugdhulp. De ondersteuning door OZO om in te stappen en de scholen daadwerkelijk te ondersteunen bij de implementatie, is alleen in het eerste half jaar van 2022 nog beschikbaar. Daarna is er een helpdesk waar vragen gesteld kunnen worden.

**Andere scholen die willen aansluiten kunnen contact opnemen met**

**[Linda@ozoverbindzorg.nl](mailto:Linda@ozoverbindzorg.nl)**

**Zie bijlagen:**

**5 Brief OZO training scholen**

**6 Planning training OAB-, SBO en SOscholen januari t/m maart 2022**

## Tot slot

Wij wensen iedereen fijne kerstdagen,  
een welverdiende, ontspannen vakantie  
en alle goeds voor 2022 toe!

Namens het team van Passend  
Onderwijs Apeldoorn PO en alle  
ketenpartners die hebben meegewerkt  
aan de nieuwsbrief,

Anja Baars, directeur-bestuurder

