



SWV

Passend Onderwijs Apeldoorn PO

Jaarverslag 2019-2020



De OPR is het medezeggenschapsorgaan van het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO

De OPR bestaat uit een personeelsgeleding en een ondergeleding waarbij we streven naar een evenredige vertegenwoordiging uit de besturen.



Het doel van de OPR is het toetsen en monitoren van het SWV en daarnaast het signaleren van knelpunten in de achterban (GMR, MR, ouders en scholen).

OPR vergaderingen:

19-09-2019
16-12-2019
14-01-2020
09-06-2020



OPR besluitenlijst:

OPR plan 19-20: 19-09-2019
OPR reglement 19-20: 19-09-2019
OPR statuut 19-20: 21-03-2020
OPR medezeggenschapsreglement 19-20 21-03-2020

Instemming SWV Jaarrapportage en
meerjarenbegroting: 16-12-2019
Instemming SWV Personeelsbeleidsplan:
16-12-2019



Contactgegevens:

opr@swvapeldoornpo.nl
www.swvapeldoornpo.nl/opr





SWV
Passend Onderwijs Apeldoorn PO



Elke OPR vergadering ontstaan er gesprekken naar aanleiding van signalen vanuit de scholen, nieuws of door de agendapunten

Tijdens een van deze gesprekken vroegen we ons af wat er onder de problematieken ligt of wat oorzaken zouden kunnen zijn voor het feit dat er meer vragen komen met een zwaardere problematiek op de scholen (bv gedrag en kleuters) en als aanvraag bij het SWV.

Al pratend kwamen we tot de conclusie dat het complex is, veel factoren zijn onderling verbonden: Werkdruk onderwijs en jeugdzorg, financiële tekorten jeugdzorg, tekort aan mankracht, hoog ziekteverzuim, vergrijzing, individualisering van de maatschappij, veranderde opvoedstijl, media, hoog levenstempo en leefstijl.

We zagen een aantal punten waarin verbetering te realiseren is:



Het normaliseren is een van de belangrijkste dingen, voor kinderen die daar niet gebaat bij zijn moet er hulp beschikbaar zijn, grenzen van fatsoen en gedrag., niet wegkijken van negatief gedrag, niet het kind afwijzen maar het gedrag, verbinding houden: intensieve samenwerking tussen school, ouders en zorg, eigenaarschap en veerkracht, preventief werken en communicatie.



Bij alle punten is een goede relatie belangrijk, samen bouwen en stappen zetten



Evaluatie samenwerking en communicatie OPR en bestuur

We roemen allemaal de open sfeer in basis van vertrouwen.

De samenwerking met Anja wordt als erg prettig ervaren, we krijgen energie van de vergaderingen, de sfeer is goed en veilig.

De stukken en toelichtingen die we krijgen zijn volledig en duidelijk, fijn dat we de stukken op tijd ontvangen zodat we ons voor kunnen bereiden.

Tijdens de vergaderingen krijgen we veel informatie, er is ruimte om te verdiepen.

Anja Baars sluit zich aan bij bovenstaande input.

De OPR is professioneel en geeft het aan als er dingen onduidelijk zijn. Anja vindt het mooi dat persoonlijke dingen maar ook kritische noten gedeeld kunnen worden. Anja waardeert de openheid en vindt het fijn dat de OPR breder kijkt als alleen het Ondersteuningsplan.

OPR leden:

Tijdens de laatste OPR vergadering nemen we afscheid van René, Matthijs en Renate.
We gaan hun inzet, scherpe blik en humor zeker missen!

Contactgegevens:

opr@swvapedoornpo.nl

www.swvapedoornpo.nl/opr

